

Представитель Работодателя


Представитель Работников

И.о. директора ГКУ ЦСА имени
Е.П. Глинки

Председатель Совета трудового
коллектива ГКУ ЦСА имени
Е.П. Глинки



Н.А. Третьякова
2017г.


О.М. Плахина
«23» мая 2017г.

Подпись Плахиной О.М. заверяю
И.о. директора ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
Н.А. Третьякова
2017г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Государственного казенного учреждения города Москвы
Центра социальной адаптации для лиц без определенного
места жительства и занятий имени Е.П. Глинки
на 2016 – 2019 гг.**

**Приняты на собрании Совета трудового коллектива работников
Государственного казенного учреждения города Москвы Центра
социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и
занятий имени Е.П. Глинки**

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 450 от 13.05.2014 г.

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки (ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки) (далее по тексту - Учреждение), представленное в лице И.о. директора Н.А. Третьяковой, именуемое далее «Работодатель», и работники ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки, именуемые далее «Работники», представленные Советом трудового коллектива ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки (далее по тексту – Совет трудового коллектива), в лице его председателя О.М. Плахиной, на основании протокола Собрания Совета трудового коллектива ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки № 27 от 13.04.2017г., пришли к соглашению о внесении в текст Коллективного договора ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки на 2016 – 2019 гг. (далее – Коллективный договор) следующих изменений:

- 1) В связи с переименованием Государственного казенного учреждения города Москвы Центра социальной адаптации «Люблино» для лиц без определенного места жительства и занятий Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГКУ ЦСА «Люблино») в Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки (ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки), изложить текст Коллективного договора с приложениями в новой редакции, заменив по всему тексту наименование «Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации «Люблино» для лиц без определенного места жительства и занятий Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГКУ ЦСА «Люблино»)» на «Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки (ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки)».
- 2) Пункт 2.2.2. Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции: «Обеспечивать безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда».
- 3) Внести изменения в п. 9.2.3. Коллективного договора и изложить в следующей редакции:
«9.2.3. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; инструктаж по охране труда; стажировку на рабочем месте и

проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, обучение по охране труда».

4) Внести изменения в пункт 3.2. Коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«3.2. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора и включенные в трудовой договор, не могут ухудшать положения Работников, определенного трудовым законодательством Российской Федерации и Коллективным договором.

3.2.1. В трудовой договор обязательно должна быть включена характеристика условий труда на рабочем месте сотрудника (ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса). Если сотрудник поступает на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в трудовом договоре также указывают гарантии и компенсации, предоставляемые работодателем за работу в таких условиях.

3.2.2. Условия труда определяются на основании результатов их специальной оценки, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

3.2.3. Если условия труда работника на его рабочем месте изменились, необходимо внести изменения в трудовой договор с работником. В том случае, если условия труда были оптимальными или допустимыми, а по результатам спецоценки они признаны вредными или опасными, работодатель обязан предоставить работнику гарантии и компенсации за работу в новых условиях труда. Если условия труда были вредными или опасными, а по результатам спецоценки они признаны оптимальными или допустимыми, работник лишается гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда.

3.2.4. Изменения вносят путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (ч. 1 ст. ст. 9 ст. 72 ТК РФ). Такое соглашение между работником и работодателем является неотъемлемой частью трудового договора.

3.2.5. Если условия труда работника, по результатам спецоценки, изменились, в этом случае работодателю нужно:

- уведомить работника об изменении условий труда на его рабочем месте и о необходимости внести изменения в трудовой договор;
- подготовить проект дополнительного соглашения к трудовому договору с работником;

- при отказе сотрудника продолжать работу в новых условиях, или отказе подписать дополнительное соглашение к трудовому договору, соблюсти процедуру его увольнения.

3.2.6. Об отмене гарантий и компенсаций, а также о необходимости внести соответствующие изменения в трудовой договор, работника нужно уведомить не менее чем за два месяца до их отмены (ч. 2 ст. 74 ТК РФ). В течение этого срока сотруднику нужно предоставлять гарантии и компенсации, ранее установленные трудовым договором.

3.2.7. В случае, когда по результатам спецоценки, условия труда на рабочем месте ухудшились, стали вредными или опасными, с работником также нужно заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. В нем следует прописать новые условия труда работника. При этом предоставление обязательных льгот и гарантий начинается со дня подписания отчета о проведении спецоценки условий труда независимо от даты подписания дополнительного соглашения к трудовому договору (п. 3 Письма Минтруда России от 26.03.2014 № 17-3/10/В-1579)».

5) В приложение №1 к Коллективному договору внести изменения, добавить пункт 1.8. в следующей редакции:

«1.8. По результатам проведения в ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки специальной оценки условий труда рабочее место _____ соответствует классу условий труда _____».

6) Внести изменение в пункт 2.2.2. приложение №1 к Коллективному договору и изложить в следующей редакции:

«2.2.2. **Ежегодный оплачиваемый отпуск** с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью _____ календарных дней.

Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка за ненормируемый рабочий день _____ **календарных дней.**

Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка за вредные (опасные) условия труда по результатам проведённой специальной оценки условий труда (класс условий труда 3.2) _____ **календарных дней.**».

7) Добавить пункт 9.6. к Коллективному договору в следующей редакции:

«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется в соответствии с ежегодно разрабатываемым планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

8) Внести изменения в часть Б) пункта 4 приложения №1 к Коллективному договору, добавить строку и изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За особые условия труда и работу с тяжелым контингентом	25% от должностного оклада	Работа с тяжелым контингентом
За вредные (опасные) условия труда		Классы условий труда 3.1 и 3.2 по результатам проведения СОУТ

9) На основании Постановления Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101, в связи с организационно-штатными изменениями, внести изменения в приложение №5 к Коллективному договору и ввести должность «медицинский брат» с продолжительностью рабочей недели (час) 36. Должность «заведующий отделением оказания медицинской помощи лицам без определённого места жительства и занятий» из числа перечня работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и рабочий день, исключить.

10) Внести изменения и ввести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Учреждения (Приложение №2 к Коллективному договору), следующие дополнения:

– В Приложение №1:

«Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» ввести должность – Начальника диспетчерской службы.

«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» ввести должность – Оператора диспетчерской службы.

«Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» ввести должность – Аналитика диспетчерской службы.

– В Приложение №2:

«Размеры окладов для профессий рабочих» ввести должность – Курьера.

11) Дополнить пункт 5.3.1. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Учреждения (Приложение №2 к Коллективному

договору) подпунктом «з» следующего содержания: «- за продолжительность работы в государственных учреждениях здравоохранения на должностях медицинского персонала».

12) Внести изменения в пункт 5.7.1. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Учреждения (Приложение №2 к Коллективному договору) и изложить в следующей редакции: «Начальники соответствующих структурных подразделений определяют оценку работы Работника на основании критериев, утвержденных приказом Учреждения, после согласования с заместителями директора по направлениям деятельности, представляют директору Учреждения не позднее 23 числа текущего месяца служебную записку с указанием результатов оценки».

13) Внести изменения в пункт 6.1. Положения о порядке присвоения квалификационного класса водителям автотранспорта Учреждения (Приложение №10 к Коллективному договору) и изложить в следующей редакции: «Классность может быть снижена водителям 1-го и 2-го классов при невыполнении ими требований, предусмотренных соответствующей квалификационной характеристикой, несоблюдении требований, предусмотренных п.п. 2.1.-2.8.2; 5.1; 5.2; 5.3. настоящего Положения, а также установленных требований к сложности управления механическими транспортными средствами, профессиональной подготовке и опыту работы».