

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки  
№ 11 от «26» июня 2024 г

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ЦПО  
ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки  
В.М.Шкаликова  
«26» июня 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки  
О.Б.Устимова  
«26» июня 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ГКУ ЦСА ИМЕНИ Е.П. ГЛИНКИ

### 1. Общие положения СУОТ

1.1. Положение о системе управления охраной труда разработано на основе примерного положения о системе управления охраной труда (далее СУОТ), утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

1.2. Конституция Российской Федерации.

1.3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

1.4. Положение о СУОТ в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.5. Системный подход к управлению охраной труда в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки является основой для обеспечения непрерывного совершенствования и основной концепцией охраны труда, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

1.6. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

1.7. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.8. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими

в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки и представляет собой единство:

— процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

— устанавливающей (локальные нормативные акты в Учреждении) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

1.9. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях.

1.10. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия, реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников.

1.11. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.

1.12. Ознакомливать работников с Положением о системе управления охраной труда (СУОТ) при приеме на работу.

1.13. Положение о СУОТ утверждается приказом Учреждения.

2. Структура СУОТ ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки состоит из разделов:

2.1. Политика в области охраны труда.

2.2. Цели в области охраны труда.

2.3. Планирование СУОТ.

— планирование мероприятий по охране труда;

— выполнение мероприятий по охране труда;

— информирование работников и взаимодействие с ними;

2.4. Обеспечение функционирования СУОТ.

2.5. Функционирование СУОТ - процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда.

2.6. Процедуры, направленные на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом.

— Управление СУОТ и распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

— Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

— Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

— Управление документами СУОТ.

3. Политика в области охраны труда

3.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика по охране труда)

является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.2. В ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

3.3. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

3.4. В Политике по охране труда отражены:

- информация о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

- информация об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровни профессиональных рисков работников;

- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

3.5. Политика по охране труда доступна всем работникам ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

4. Цели в области охраны труда

4.1. Целью системы управления охраной труда является снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и обеспечение безопасности трудовой деятельности.

4.2. Основные цели в области охраны труда содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда

5. Планирование СУОТ

5.1. Планирование СУОТ является основным процессом, устанавливающим порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом и включает в себя определение профессиональных рисков с целью принятия мер управления, в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ и направлено на определение необходимого

Перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

5.2. При планировании мероприятий по охране труда учитываются изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда).

## 6. Обеспечение функционирования СУОТ

6.1. Для обеспечения функционирования СУОТ в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов посредством отбора персонала на должности, учитывая требования профессиональных стандартов;
- обеспечена подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них посредством проведения инструктажей, семинаров, консультаций;
- обеспечена подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда посредством организованного процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с нормами трудового законодательства;
- обеспечено документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда (протоколы проверки знаний).

6.2. В Учреждении определена Система информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, которая является основным процессом, устанавливающим порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом и осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- ознакомления работников с перечнем опасностей и результатами оценки профессиональных рисков;
- ознакомления работников с картами оценки профессиональных рисков;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах на сайте Учреждения и в общедоступных местах;

- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и на сайте ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.
- проведения инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

7.Функционирование СУОТ. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

7.1. Процедура о подготовке и проведения специальной оценки условий труда является базовой процедурой и регулируется:

- Трудовым кодексом РФ;
- Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н;
- методикой снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, утвержденной приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976.

7.2. Страховые тарифы устанавливаются в зависимости от класса профессионального риска организации, определенного по основному виду экономической деятельности, в соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации России от 30.12.2016 № 851н.

8. Процедуры, направленные на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом

8.1. Управление охраной труда в учреждении осуществляет директор. Руководящая роль директора направлена на создание результативной системы управления охраной труда. Она позволяет ему:

- определять цели;
- выделять приоритетные цели, задачи и необходимые ресурсы;
- содействовать планированию работ;
- обеспечивать работника всей необходимой информацией об опасностях, с которыми он может столкнуться во время работы;
- организовывать работу по обеспечению безопасности труда;
- сводить к минимуму действие субъективных факторов.

8.1.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

8.1.2. Комиссия по охране труда создается с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда.

8.1.3. Инструкции по охране труда разрабатываются руководителями структурных подразделений для обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников.

Уровни управления по охране труда:

8.1.4. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников.

8.1.5. Порядок организации работы по охране труда в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки и распределение обязанностей закрепляется должностными инструкциями, приказами Учреждения.

8.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда устанавливается на уровне управления всей организации в целом для:

- директора;
- заместителей директора по направлениям;
- руководителей структурных подразделений;
- начальников отделов;
- заведующих отделениями;
- заведующего прачечной;
- специалиста по охране труда;
- работников.

9. Планирование мероприятий по реализации процедур

9.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур директор, исходя из специфики деятельности ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки, устанавливает и утверждает ежегодный: План мероприятий по улучшению условий и охраны труда ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения их повышения.

10. Ответственность

10.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

10.2. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.