

Представитель Работодателя

Директор
ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки


О.Б. Устимова
«11» июля 2024

Председатель ППО

ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки


В.М. Шкаликова
«11» июля 2024

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного казенного учреждения города Москвы
Центр социальной адаптации для лиц без определенного места
жительства и занятий имени Е.П. Глинки
на период с 08 декабря 2022г. по 07 декабря 2025г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 942 от 03.07.2024

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий имени Е.П. Глинки в лице директора Ольги Борисовны Устимовой, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице их председателя профсоюзной организации Веры Михайловны Шкаликовой, действующего на основании Протокола отчетного собрания членов профсоюзной организации ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки № 11 от 27.10.2023 г. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения Двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта и заключения дополнительного соглашения к коллективному договору в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 Коллективного договора от 24.11.2022 г. № 671 внесли в Коллективный договор следующие изменения:

1) Пункт 2.9 изложить в следующей редакции: «Женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до шестнадцати лет, другие лица, воспитывающие указанных детей без матери, родители (иные законные представители ребенка), являющиеся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не могут быть уволены по инициативе Работодателя, а также расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, кроме случаев ликвидации Учреждения, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя».

2) Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца — 20 числа расчетного месяца — за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за расчетным — окончательный расчет за месяц. При выплате заработной платы Работодатель извещает работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период в личном кабинете корпоративного портала Правительства Москвы «Команда Москвы».

3) Раздел 8 дополнить пунктом 8.6: «С целью обеспечения безопасности работников Учреждения на рабочих местах, контроля за соблюдением дисциплины труда и правил пребывания в Учреждении, на территории Учреждения установлены камеры видеонаблюдения.

3) Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4) Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

5) Действие вышеуказанных изменений и дополнений в Коллективный договор на период с 08 декабря 2022 г. по 07 декабря 2025 г. распространяется на всех Работников Работодателя с момента их подписания.

6) Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на период с 08 декабря 2022 г. по 07 декабря 2025 г.

Пронумеровано, прошнуровано и
Скреплено печатью 3 листа

(три) листа



Директор
ГКА ЦСА и Е.П.П. Аннки
О.Б. Устимова

М.П.