

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ
ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И ЗАНЯТИЙ
ИМЕНИ Е.П. ГЛИНКИ
(ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки)

П Р И К А З

11 октября 2024

№ 263

О внесении изменений в приказ
ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
от 12 ноября 2020 года № 194

Во исполнение требований приказа от 01.10.2021 № 1629к «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 26.02.2021 № 198к

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в приказ ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки от 12.11.2020 года № 194 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки на 2021-2023 годы»:

1.1. В названии, пункте 1 приказа, названии приложения к приказу цифры «2023» заменить цифрами «2024».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора А.А. Юлина

Директор

О.Б. Павличева

О.Б. Павличева

**ПЛАН
противодействия коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
на 2021-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и правовых актов города Москвы, относящихся к компетенции Учреждения.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.2.	Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции	Заместители директора	Ежемесячно
1.3.	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.4.	Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений законодательства.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.5.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях уточнения реестра должностей сотрудников, несущих коррупционные риски.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.6.	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.7.	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием средств бюджета города Москвы	Главный бухгалтер	Постоянно
1.8.	Совершенствование функционирования раздела на сайте в сети Интернет Учреждения с целью получения сигналов о коррупции.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.9.	Организация размещения на сайте Учреждения проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
1.10.	Разработка плана противодействия коррупции в Учреждении, направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий	Заместители директора	01.11.2024 года

2. Противодействие коррупции при поступлении на работу в Учреждение и антикоррупционное просвещение			
2.1.	Проверка сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу в Учреждение на предмет отсутствия ограничений.	Заместители директора, руководители подразделений	По мере необходимости
2.2.	Формирование у работников Учреждения негативного отношения к коррупционному поведению	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
2.3.	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
2.4.	Направление сотрудников Учреждения на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации.	Заместители директора, руководители подразделений	В соответствии с планом обучения
2.5.	Расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах Учреждения, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.).	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
3.1.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
3.2.	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно
3.3.	Оптимизация системы организации Учреждением претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.	Заместители директора, руководители подразделений	Постоянно