

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ
ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА И ЗАНЯТИЙ
ИМЕНИ Е.П. ГЛИНКИ
(ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки)

П Р И К А З

«30» октября 2023г.

№ 348

**«Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции в
ГКУ ЦСА им. Е.П. Глинки на 2024 год»**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях дальнейшего совершенствования государственной политики по противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки на 2024 год согласно приложению 1.
2. Определить ответственными за реализацию Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки на 2024 год заместителей директора по направлениям деятельности согласно приложению 2.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Б. Устимова

Приложение 2
Утвержден *o*
приказом ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
от «*30*» *октября 2023* № *348*

Список
ответственных за реализацию Плана мероприятий по противодействию
коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П.Глинки
на 2024 год

№ п/п	ФИО	Направление	Контактный телефон
1	Семенов Константин Юрьевич	курирует общие вопросы	8-499-357-10-65 доб. 404
2	Чжу Анастасия Николаевна	курирует вопросы оказания социальных услуг	8-499-357-10-65 доб.258
3	Куртяк Елена Николаевна	курирует вопросы оказания срочных социальных услуг	8-499-357-10-65 доб.266
4	Миронов Денис Владимирович	курирует вопросы безопасности	8-499-357-10-65 доб.401
5		главный бухгалтер	8-499-357-10-65 доб.245

Приложение 1
Утверждено

приказом ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
от «30» Октября 2023 № 348

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки
на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства и правовых актов города Москвы, относящихся к компетенции Учреждения	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.2	Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих появлению коррупции.	Заместители директора	Ежемесячно
1.3	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.4	Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений законодательства.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.5	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях уточнения реестра должностей сотрудников, несущих коррупционные риски.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.6	Анализ рассмотренных поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.7	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием средств бюджета города Москвы	Главный бухгалтер	Постоянно
1.8	Совершенствование функционирования раздела «Противодействие коррупции» на сайте в сети Интернет Учреждения с целью получения сигнала о коррупции	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
1.9	Организация размещения на сайте Учреждения проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы для	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно

	проведения независимой антикоррупционной экспертизы		
1.10	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год в Учреждении, направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых показателей	Начальник отдела кадров	01.11.2024
2. Противодействие коррупции при поступлении на работу в Учреждении и антикоррупционного просвещения			
2.1	Проверка сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу в Учреждении на предмет отсутствия ограничений.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	По мере необходимости
2.2	Формирование у работников Учреждения негативного отношения к коррупционному поведению.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
2.3	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
2.4	Направление сотрудников Учреждения на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	В соответствии с планом обучения
2.5	расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах Учреждения, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.)	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
3.2	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно
3.3	Оптимизация системы организации Учреждением претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно